



Laboratorio de Aragón [Gobierno] Abierto.

Fase 0

Proceso de participación ciudadana para la elaboración de la Estrategia para la conciliación y corresponsabilidad de las familias en Aragón

ACTA

Taller presencial 13 de diciembre de 2022



ÍNDICE

INTRODUCCIÓN Y	
INTRODUCCIÓN Y CONTEXTO	3
PERSONAS ASISTENTES	5
OBJETIVOS	7
DESARROLLO DE LA SESIÓN	7
RESULTADOS	8
EVALUACIÓN	15

INTRODUCCIÓN Y CONTEXTO

Las dificultades de conciliación de la vida personal, familiar y laboral suponen un obstáculo para garantizar el bienestar y el desarrollo de la sociedad aragonesa, pues avivan otros problemas, como las desigualdades de género o la vulnerabilidad social de las familias. Por ello, la Dirección General de Igualdad y Familias pretende impulsar medidas para facilitar la conciliación y fomentar la corresponsabilidad.

CONTEXTO Y OBJETIVOS

Los cuidados son una función básica e imprescindible en todas las sociedades, por lo que su gestión y desempeño deben ser responsabilidad de toda la sociedad. Sin embargo, en nuestra sociedad, la responsabilidad de cuidar ha recaído tradicionalmente sobre las familias, y dentro de éstas, sobre las mujeres.

Pese a que las necesidades de conciliación han aumentado durante las últimas décadas, contamos con unos servicios y recursos públicos para los cuidados que son insuficientes. Como consecuencia, muchas familias encuentran dificultades para acceder a recursos de conciliación, especialmente las que, por sus características o condiciones económicas, se encuentran en una mayor situación de vulnerabilidad.

Por otra parte, el sector empresarial también está encontrando dificultades para adaptarse a las necesidades familiares de sus empleados y empleadas. Y ante esta situación, la única alternativa que encuentran muchas familias es renunciar al empleo de uno de sus miembros de forma parcial o total, con reducciones de jornada, excedencias laborales, etc., y en la mayoría de ocasiones son las mujeres quienes realizan tales renunciaciones. Es por ello por lo que las dificultades de conciliación suponen un obstáculo para la igualdad de género en el ámbito familiar y laboral.

Además, las dificultades de conciliación también se encuentran tras otros problemas como el descenso de la natalidad, la pobreza infantil, el deterioro de la salud física y psíquica de las personas cuidadoras, etc.

Por todo ello, la Dirección General de Igualdad y Familias pretende elaborar una estrategia de conciliación centrada en facilitar el acceso a los servicios que favorecen la conciliación, impulsar medidas de racionalización y flexibilización de horarios, fomentar la igualdad y la corresponsabilidad en el ámbito familiar y sensibilizar y concienciar a la sociedad aragonesa sobre los beneficios de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

El presente documento es el acta del taller llevado a cabo el día 13 de diciembre del 2022, en modo presencial y en horario de mañana, de 10 a 13 h., en la sala LAAAB: Plaza del Pilar 3, Zaragoza.

Se planificaron tres talleres: uno online en horario de tarde y dos presenciales (uno en horario de mañana y otro en horario de tarde). El taller presencial en horario de tarde, planificado para el día 13 de diciembre, de 17:30 a 20:30 h., fue suspendido por falta de inscripciones. Para ambos talleres presenciales se ofreció servicio de guardería/ludoteca.

PERSONAS ASISTENTES

PARTICIPANTES

Un total de 19 personas participan en el taller, en representación de 17 entidades y dos personas como ciudadanía.

Nº	Apellidos	Nombre	ENTIDAD/PARTICULAR
1	Bueno Orte	M. Pilar	D.G. Innovación y F.P. Dpto Educación, Cultura y deporte. Gobierno de Aragón.
2	Casas Miguel	Carolina	Oszagales
3	Civiriain San Miguel	Leticia	Kairos S.Coop. I.S
4	Cortés García-Arista	Elena	Ayuntamiento de Zaragoza. Servicio de Igualdad
5	García Recio	Anabel	Particular
6	Guerrero Ceamanos	Clara	Particular
7	Lamiquiz Moneo	Isabel	Asociación de Familias Numerosas de Aragón
8	Landa Lasierra	Mª Eugenia	Fundación La Caridad
9	Lopez Garcia	Raul	Fundación Adcara
10	Mediel Lahoz	Andrea	Colegio Profesional de Educadoras/es Sociales de Aragón
11	Montañés Alberó	Marta	Gusantina Asociación Socioeducativa
12	Obis Longarón	Maria cruz	Gobierno de Aragón
13	Portolés Bardavío	Belén	Ymca
14	Rivas Borderas	Maria	Obra Social El Carmen
15	Sebastián Fortea	Andrea	Patronato Nuestra Señora de Los Dolores
16	Tapia Moreno	Daniela	Fundación Social Chesó
17	Torres Martinez	Yolanda	Fundación La Caridad
18	Velilla Fernández	Enrique	Dirección General de Trabajo, Autónomos y Economía Social.
19	Vera Gracia	Vanesa	Particular

ORGANIZACIÓN

Eva Martinez Blasco	Jefa de Servicio	Dirección General de Igualdad y Familias
Carlos Olivan	Jefe del Servicio Participación Ciudadana e Innovación Social del Laboratorio de participación ciudadana LAAAB	Dirección General de Gobierno Abierto e Innovación Social
Beatriz Palacios Llorente	Técnica del Participación Ciudadana e Innovación Social del Laboratorio de participación ciudadana LAAAB	Dirección General de Gobierno Abierto e Innovación Social
Marta Laguna Pablo Redondo Jessica Remón Javier Cebrian	Plebia SCoop	Consultora - Investigación Social



OBJETIVOS

La metodología empleada en el taller tenía como objetivos generales realizar un diagnóstico de necesidades de conciliación y corresponsabilidad en Aragón.:

Y como objetivos operativos:

- Entender el contexto
- Empatizar con las personas para las que se diseña
- Buscar una inspiración ¿cómo podemos ayudar a estas personas?
- Hacerse las preguntas adecuadas
- Redefinir el reto: visibilizar problemas de las personas destinatarias
- Identificar causas inmediatas y profundas

DESARROLLO DE LA SESIÓN

La sesión presencial tuvo lugar el 13 de diciembre, tuvo una duración de 3 horas en el horario de 10:00h a 13:00h, con un descanso de 10 minutos. En la sede del LAAAB Participaron 19 personas representando a 17 entidades y dos personas a título individual.








RESULTADOS

A continuación se exponen los 132 problemas identificados por las personas participantes, organizados, que permitirán al equipo investigador la realización del diagnóstico por ámbitos de intervención en las políticas sociales de la conciliación y corresponsabilidad.

Nº	PROBLEMAS INDENTIFICADOS	ÁMBITOS DE LA CONCILIACIÓN
1	Estrés	<p>CUIDADOS/EMOCIONAL/AUTOCUIDADO</p> 
2	Ansiedad	
3	Falta de descanso "Salud"	
4	Falta de Tiempo	
5	Autocuidado, falta de dedicación a uno mismo	
6	Exceso Obligaciones	
7	Desatención	
8	Sociedad en exceso individualizada (Atomizada)	
9	Sentimiento de culpa	
10	Situaciones de estrés y ansiedad	
11	Cansancio	
12	Inmediatez	
13	Niños que se sienten desprotegidos o faltos de atención	
14	Imposibilidad o dificultad para atender y disfrutar a los hijos/hijas	
15	Doble presencia (vinculación)	
16	Creencias culturales sobre la ocupación del tiempo vs la crianza o cuidados	
17	Estigmatización hacia mujeres que han dejado de trabajar por cuidar a los hijos/as	
18	Incapacidad para separar el trabajo del tiempo en familia	
19	Utilización de la Red Familiar	
20	Peso de los cuidados aún recae en las mujeres mayoritariamente	

21	Responsabilidad del cuidado a la familia (abuelos, familia cercana, otros...)	
22	Lento cambio en los hombres hacia tareas de cuidado	
23	Delegación del cuidado en otros	
24	Falta de corresponsabilidad, carga mental en mujeres mayoritariamente	<p>CORRESPONSABILIDAD</p> 
25	Desigualdad de/por género (diferentes expectativas de rol)	
26	No flexibilidad horario laboral	
27	Igualdad de los roles en casa con el cuidado de hijos/as	
28	Trabajo doméstico, realización de tareas en casa	
29	Falta corresponsabilidad, en su mayoría, cuidado por mujeres	
30	Modelos que se transmiten	<p>SOCIEDAD FAMILISTA/VALORES SOCIEDAD/MONOMARENTALES</p> 
31	Coste de tener familia	
32	Escaso valor a las tareas de cuidados	
33	Los/as cuidadores/as informales asumen responsabilidades que no les corresponden	
34	Familia y trabajo contrincantes	
35	¿Quién es persona destinataria? ¿Las mujeres? ¿Las empresas? ¿La infancia?	
36	Las familias monoparentales tienen doble dificultad en la conciliación	
37	Madre trabajadora >Competitividad > Sentimiento de culpa > Agravio comparativo > Desigualdad salarial > Jubilación desigual	
38	Falta de red familiar	
39	Familias monoparentales o mejor dicho monomarentales	
40	Exceso de trabajo para los abuelos	
41	Sobrecarga en mayores (delegación de responsabilidad cuidados en abuelos/as)	
42	Demasiada dependencia de los abuelos/as cuidadores/as	
43	Abuelos saturados por cuidar nietos	
44	Maltrato hacia los mayores (específicamente psicológico) por negación/abuso cuidado de nietos/as	
45	Dependencia de otras personas (muchas veces los abuelos para cuidar de los niños)	
46	Un sistema que obliga a contar con los abuelos para la crianza	
47	Mucho trabajo extra por parte del cole	<p>ESCOLAR/COLEGIOS/EDUCACIÓN Y FORMACIÓN</p> 
48	Fracaso escolar	
49	Días no lectivos	
50	Falta de alternativas por parte de los colegios para ayudar en la conciliación	

51	Madres "añosas": cuidado de menores + cuidado de mayores	<p>RECURSOS SOCIALES/LARGA DURACIÓN</p> 
52	Tareas de crianza a edades de jubilación > sobrecarga	
53	Cuidados forzados	
54	Implicación de nuestros mayores ocupando todo su tiempo	
55	Abuelos/as > Obligatoriedad > Sobrecarga de responsabilidad > Abuso	
56	Falta de recursos públicos en edad 0 a 3	
57	No existen recursos/medios reales para la conciliación	
58	Dificultad de comunicarse, entender... por el idioma	
59	Falta de recursos de ayuda en los cuidados	
60	Falta de recursos para las familias	
61	Existencia de medidas de conciliación no meditadas o incompletas	
62	Cobertura insuficiente de permisos	
63	Desconocimiento de los recursos disponibles	
64	Falta de apoyos familiares y sociales	
65	Ayudas precarias	
66	Baja maternal insuficiente	
67	La infancia quiere estar con sus papas/mamas	
68	Conciliación familiar pero de calidad	
69	Enfoque adultocentrista vs bebecentrista	
70	Políticas de conciliación pensadas para seguir produciendo	
71	Hijos: -Tiempo de calidad -Flexibilidad horaria real -Espacios para hijos en las administraciones públicas	
72	Dificultad de acceso a recursos y servicios	
73	Falta de medidas de apoyo por parte de la administración pública	
74	Distancia al puesto de trabajo	
75	Pocos servicios públicos de apoyo	
76	Despoblación y falta de servicios	
77	Falta de ayudas a las empresas, organizaciones, etc. para ayudar en la conciliación	
78	Falta ayudas públicas 0-3 años	
79	Ayudas para fomentar el empleo doméstico para ayudar en la conciliación	
80	Acompañamiento a familias, educación en el ocio (educación no formal)	
81	Falta de soportes públicos para el trabajo reproductivo	

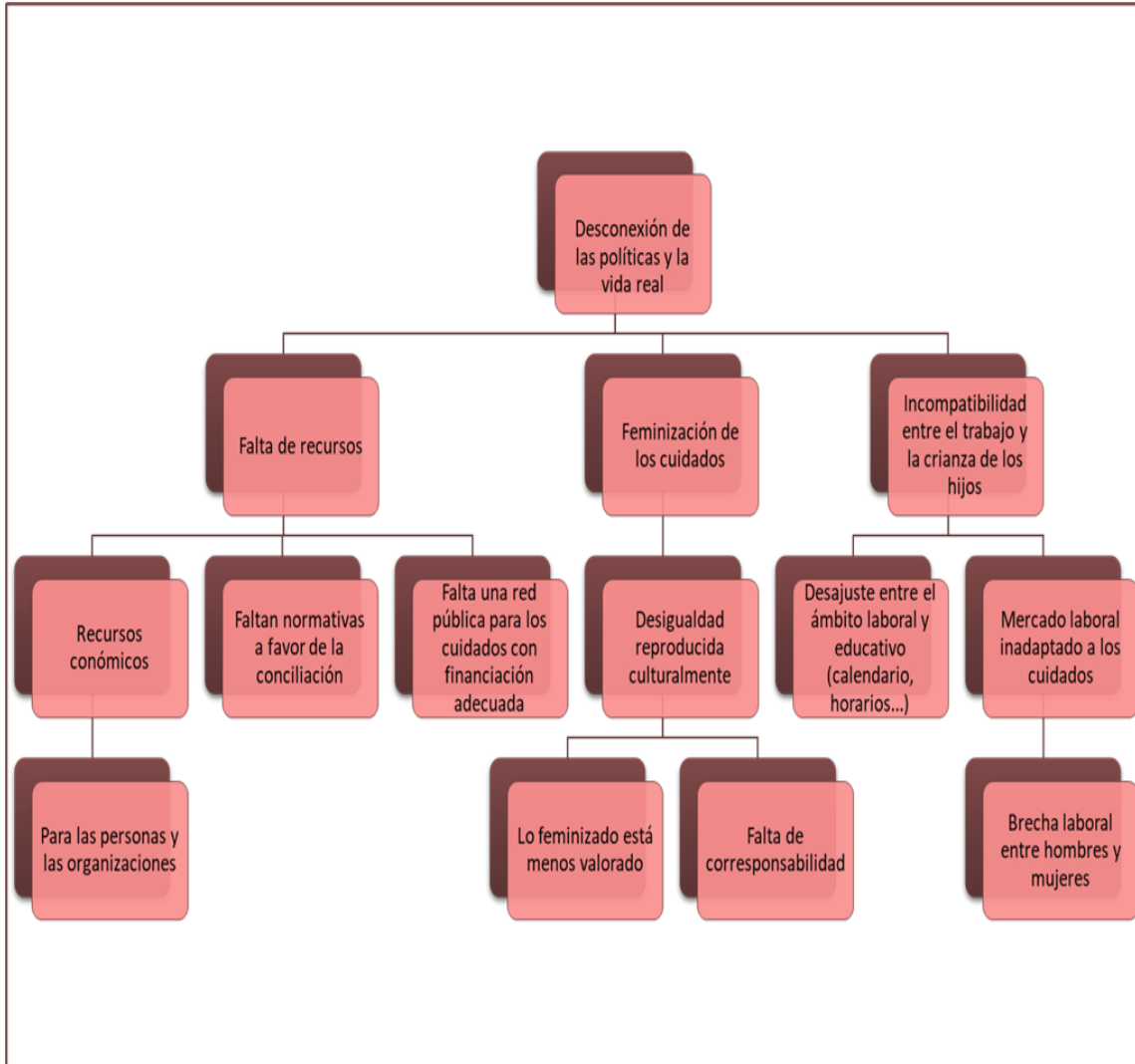
82	Familias monomarentales: necesidad de recursos económicos y de apoyo en cuidados	<p>RECURSOS ECONÓMICOS/ECONOMÍA Y RECURSOS PRIVADOS</p> 
83	Guarderías públicas: 0 Coste, Racionalización de los recursos gratuitos, Estudio precio de las familias y sus inquietudes sociales	
84	Falta de apoyos económicos	
85	Falta de apoyo o desconocimiento de ayudas a familias monoparentales	
86	Pocos recursos económicos	
87	Falta de recursos económicos	
88	Problema económico	
89	Falta de medios económicos	
90	Empobrecimiento económico	
91	Vivienda	
92	Familias monomarentales: Vulnerabilidad > Desprotección > Vacío social y familiar	
93	Problemas añadidos por ser familia monoparental (tanto económicos como por cuidado de hijos)	
94	Discriminación económica/social en hogares monomarentales	
95	Coste de la vida	
96	Falta de recursos que faciliten el trabajo fuera de casa	
97	Carencia de recursos económicos	
98	Precariedad económica	
99	Problemas económicos	
100	Necesidad de recursos	
101	Necesidad de mayor flexibilidad	
102	Poca flexibilidad horaria	<p>HORARIOS Y TIEMPO</p> 
103	Desigualdades en aumento (económicas/sociales)	
104	No hay horarios flexibles	
105	Falta de tiempo por horarios laborales no flexibles	
106	Horarios poco flexibles	
107	Jornadas de trabajo laboral	
108	Horarios de trabajo	
109	Turnicidad ¿Imposible?	
110	Mala organización del tiempo	
111	Falta de tiempo cuidados parentales	
112	Mala distribución del tiempo laboral y familiar	
113	Horarios laborales no racionales	
114	Tiempo fuera del trabajo, con exigencias laborales	
115	Trabajos precarios	
116	El tiempo dedicado a la crianza no se reconoce en el mundo laboral	

117	¿Y la conciliación personal? Estrés, ansiedad	
118	Carga mental > Estrés, problemas de salud mental	
119	¿El bienestar socioemocional?	
120	Falta de tiempo personal por tener que cuidar	
121	Falta de tiempo	
122	Conciliación formativa, respiro	
123	Horarios laborales que dificultan la vida familiar	
124	Insatisfacción y culpa	
125	Las pocas medidas actuales tan solo están enfocadas para el cuidado de menores o dependientes	
126	El teletrabajo y su doble filo	
127	Coste de la conciliación ¿Quién financia? Si no. sólo AAPP y corporaciones?	
128	Problemas con las empresas	
129	Poco apoyo por parte de muchas empresas (insolidaridad)	
130	Estructura laboral (trabajo productivo) ajena a la conciliación (trabajo reproductivo)	
131	Muchos problemas para los/las autónomos?	
132	Acceso al empleo	

EMPLEO

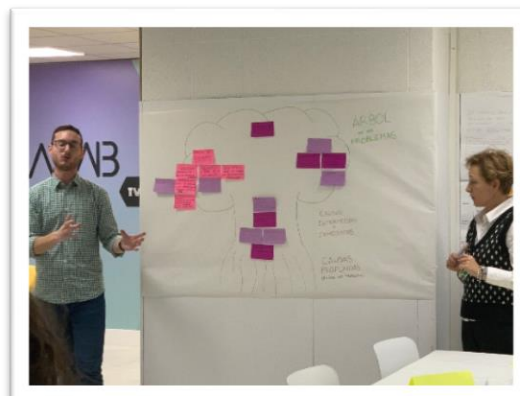
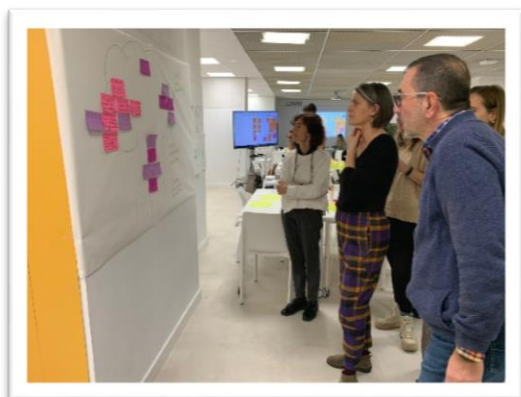


CAUSAS DE LOS PROBLEMAS IDENTIFICADAS



CAUSAS IDENTIFICADAS
Desajuste vida laboral y vida educativa
Base de desigualdad histórica
Mercado laboral masculinizado vs cuidados
Identificar maternidad con madre estigmatización
Desigualdad de género, falta de corresponsabilidad
Incompatibilidad de trabajo y crianza de hijos
Falta de partidas presupuestarias de apoyo a las familias
Lo feminizado esta menos valorado
Brecha salarian entre mujeres y hombres
Exceso de tareas escolares para casa
Desconexión de las políticas y la vida
Falta de financiación para el desarrollo del proyecto

Falta de corresponsabilidad
Falta de una red pública para los cuidados con financiación adecuada
Falta de normativas a favor de la conciliación
Falta de recursos para las personas y organizaciones (empresas autónomas etc.)



EVALUACIÓN

Las valoraciones de la dinámica utilizada se llevó a cabo mediante metodología cualitativa y estas fueron las principales respuestas.

- Ha ido muy bien, ha sido superparticipativo porque estábamos como en mesas de 6 personas y bien guiado, han salido ideas y en la siguiente reunión se sacarán las líneas
- Ha estado superbién salimos supercontentas.
- Muy participativo.





Laboratorio de Aragón Gobierno Abierto (LAAAB)
Servicio de Participación Ciudadana e Innovación Social
Dirección General de Gobierno Abierto e Innovación Social
Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales
GOBIERNO DE ARAGÓN

Tel. 976 714 183

gobiernoabierto@aragon.es

[@LAAAB_es](#) [@AragónAbierto](#)

<https://gobiernoabierto.aragon.es>

www.laaab.es (blog)